

## 「イクメン休業」制度スタートから1年 取得対象者253名100%完全取得を達成 9月19日「育休を考える日」を記念日制定、白書制作

積水ハウス株式会社は、「男性社員1ヵ月以上の育児休業」完全取得を目指し、2018年9月より運用を開始した「イクメン休業」制度において、開始から1年を経過した2019年8月末時点で取得期限を迎えた、すべての男性社員253名が、1ヵ月以上の育児休業を100%取得しました。<sup>※1</sup>

- 2019年8月末時点で取得期限を迎えた対象者全員が「イクメン休業」取得完了
- 9月19日を「育休を考える日」として記念日に制定

### ■ 「イクメン休業」制度

当社は「『わが家』を世界一 幸せな場所にする」というビジョンを掲げています。お客様に幸せを提供するためには社員も幸せであるべきという考えのもと、男性社員1ヵ月以上の育児休業完全取得を宣言し、2018年9月より男性社員の家事育児への参画を促す育児休業制度「イクメン休業」の運用を開始しました。

「イクメン休業」は、3歳未満の子どもを持つすべての社員を対象とし、子どもが3歳に達する日の前日までに、1ヵ月以上の育児休業を取得完了することを推進しています。休業開始から最初の1ヵ月を有給とし、家庭や業務の調整を図りやすいよう、最大で4分割での取得も可能としています。

円滑な導入ができるよう社内サポート体制を整備し、全社を挙げて取得を促進した結果、準備期間を経て2019年8月末時点で取得期限を迎えたすべての男性社員253名が、1ヵ月以上の育児休業取得を完了しております。<sup>※2</sup>



「イクメン休業」取得中の男性社員

- ※1 男性育休制度「イクメン休業」の運用を開始した2018年9月より2019年1月末までを準備期間とし、その間で子どもが3歳を迎えた社員に関しては、個別に相談に応じており、1ヵ月未満の取得を認めています。
- ※2 対象期間：2019年2月～8月 対象者合計253名、取得者合計253名、取得率100%、平均取得日数31日  
準備期間：2018年9月～2019年1月 対象者合計200名、取得者合計165名、取得率82.5%、平均取得日数10.7日

## ■よりよい社会のために・・・9月19日記念日制定「育休を考える日」「イクメンフォーラム」実施

イクメン休業が生み出す価値と効果は「本人とその家族」だけでなく「職場」「会社」「お客様」に広がっており、「家族の大切さを再認識し、仕事への責任感とモチベーションがアップした」「先輩の育休中、普段と違う立ち位置での仕事は学ぶことが多かった」「制度に共感いただいたお客様から、応援の声をいただいた」などの声が上がっております。社内に蓄積された知見や、データ・事例を社会と共有し、男性の育児休業取得、育児参加促進に寄与していきたいと考えています。

よりよい社会づくりをともに考えるきっかけにしたいとの思いから、9月19日を「育休を考える日」として記念日に制定します。



「育休を考える日」ロゴマーク

9月19日の「育休を考える日」に、日本全国の育休実態を調査した「イクメン白書」と、育休をサポートする「家族ミーティングシート」をオープンソース化します。

9月19日（木）13：30公開予定：<https://www.sekisuihouse.co.jp/ikukyu>

また、社内外の様々な方たちと「育休を考える日」にすべく、大手町サンケイプラザで「イクメンフォーラム2019」を開催予定です。

### イクメンフォーラム2019 ～男性育休は社会を変える～【先着200名様無料ご招待】

#### ▶イベント概要

【日時】2019年9月19日（木）17：00～18：30（受付開始 16：30～）

【会場】大手町サンケイプラザ4階ホール／東京都千代田区大手町1-7-2

【主催者】積水ハウス株式会社

【登壇者】

- ・モデレーター：NPO法人ファザーリング・ジャパン ファウンダー／代表理事 安藤哲也氏
- ・パネリスト：株式会社ワーク・ライフバランス代表取締役社長 小室淑恵氏  
積水ハウス執行役員 ダイバーシティ推進部長 伊藤みどり

【お申込み】Peatix <https://ikukyu-pjt.peatix.com/view>

積水ハウスグループは「人間愛」を企業理念の根本哲学とし、すべての多様な人材が活躍できる働き方改革を推進しています。今後も世の中に先んじたダイバーシティ経営を推進し、ESG経営のリーディングカンパニーを目指してまいります。