

令和2年度「なでしこ銘柄」に6度目の選定 女性管理職倍増で2020年度までに200人と掲げた目標を前倒しで達成

積水ハウス株式会社は、経済産業省と東京証券取引所が共同で実施し、女性活躍推進に優れた企業を選定・発表する令和2年度「なでしこ銘柄」に選定されました。今回で6度目の選定となります。

当社は、女性管理職登用促進に向けた研修「積水ハウス ウィメンズカレッジ」を2014年より開講し、約2年間のカリキュラムで計画的かつ着実に管理職に相応しい人材の育成に注力している点が評価されました。



- 毎年管理職候補の女性従業員20人を選抜し、「積水ハウス ウィメンズカレッジ」研修により管理職に相応しい人材を効果的かつ着実に育成
- 2014年ウィメンズカレッジ開講時と比べ、女性管理職が倍増し、女性のキャリアを促進
- 女性管理職2020年度までに200人と掲げた目標を前倒しで達成（2019年度206人）

当社は、多様な働き方・生き方を実践できる職場環境の整備が必要と考え、2006年に「人材サステナビリティ」を宣言しました。「女性活躍の推進」「多様な人材の活躍」「多様な働き方、ワーク・ライフ・バランスの推進」をダイバーシティ推進方針の3つの柱とし、従業員と企業がともに持続可能な成長を実践できる環境や仕組みづくりに取り組んでいます。

「積水ハウス ウィメンズカレッジ」では、管理職に相応しい経営視点と実力を付け、管理職資格への意欲・自覚を醸成すること、またロールモデルづくりを目的として、管理職候補の女性従業員20人を毎年選抜し、研修を実施しています。

この取り組みの結果、1期生開講時の2014年度には101人だった女性管理職は、2019年度には206人と倍増となり、「女性管理職2020年度までに200人」と掲げた目標を前倒しで達成いたしました。

今後は、女性活躍推進法に基づく行動計画の目標の一つとして新たに策定した「積水ハウスグループ全体で、女性管理職を2025年度までに310人以上登用する」という目標の達成に向け、育成していく予定です。



仲井社長とウィメンズカレッジ受講生
ディスカッションの様子(現在はWEB開催)

当社は、グローバルビジョン"「わが家」を世界一 幸せな場所にする"の実現に向け、女性活躍や多様な人材の活躍をはじめとするダイバーシティ推進に一層取り組み、ESG経営のリーディングカンパニーを目指します。

お問合せ先 積水ハウス株式会社 広報室 大阪: 06-6440-3021 東京: 03-5575-1740
大阪市北区大淀中 1-1-88 梅田スカイビル タワーイースト