

## LGBTQの取り組みを評価する「PRIDE 指標 2020」において 「ゴールド」を住宅メーカー初 3年連続受賞

積水ハウス株式会社は、2020年11月11日に、LGBTQに関する取り組みを評価する「PRIDE 指標 2020」において、最高評価の「ゴールド」を住宅メーカーで初めて3年連続で受賞しました。

「PRIDE 指標」とは、任意団体「work with Pride」が、2016年に日本初の職場におけるLGBTQなどのセクシュアル・マイノリティへの取り組みの評価指標として策定したものです。



- PRIDE 指標最高評価の「ゴールド」を住宅メーカーで初めて3年連続受賞
- LGBTQフレンドリーな企業を目指して、「学び」「表明」「安心」の社内体制を構築
- 代表取締役社長 仲井 嘉浩による「アライ宣言」

当社は、グループ会社も含めた全従業員の必須の人権研修（ヒューマンリレーション研修）内で、LGBTQに関する情報提供を2014年から毎年実施してきました。また、2019年11月1日からは、配偶者と同等の関係にある異性事実婚や同性パートナーにも異性婚の配偶者と同様に社内規則や福利厚生制度の適用を行う「異性事実婚・同性パートナー人事登録制度」を新設し、LGBTQ専門の相談窓口も設けています。さらに、LGBTQの支援者「ALLY（アライ）」であることを表明できる積水ハウスグループオリジナル アライ ステッカーを制作し、従業員に配布しています。これらの継続的な取り組みが総合的に評価され、ゴールド受賞につながりました。



積水ハウスグループオリジナル  
アライ ステッカー

### ◆積水ハウス株式会社 代表取締役社長 仲井嘉浩による「アライ宣言」

私は「LGBTQ アライ」であることをここに宣言します。  
「積水ハウスグループを世界一 幸せな会社にする」ため、  
従業員一人ひとりが多様性を活かすことのできる企業グループを実現します。  
コミュニケーションを活性化させることでイノベーションが生まれ、  
誰もが自分らしくその能力を最大限に発揮でき、人も組織もさらに成長する。  
これが、積水ハウスのダイバーシティ&インクルージョンです。



代表取締役社長 仲井 嘉浩

積水ハウスは「人間愛」を企業理念の根本哲学とし、全ての多様な人材が活躍できる働き方改革を推進しています。今後も、世の中に先んじたダイバーシティを推進し、ESG経営のリーディングカンパニーを目指してまいります。

### ■ 積水ハウスのダイバーシティの取り組みはこちら

<https://www.sekisuihouse.co.jp/company/diversity/>

お問合せ先 積水ハウス株式会社 広報部 大阪: 06-6440-3021 東京: 03-5575-1740  
大阪市北区大淀中 1-1-88 梅田スカイビル タワーイースト