

「イクメン企業アワード 2020」でグランプリを受賞 全国で男性の育児休業が当たり前になる社会を目指して活動

積水ハウス株式会社は、厚生労働省主催の「イクメン企業アワード 2020」でグランプリを受賞しました。

今回で8回目となる「イクメン企業アワード」は、働きながら安心して子どもを産み育てることができる労働環境の整備を推進するため、男性の育児と仕事の両立を積極的に促進する企業を厚生労働省が表彰するものです。



- ▶ 対象の男性従業員全員に1カ月以上の育児休業取得を推進する「イクメン休業」制度を創設し、1カ月以上の男性育休取得率100%を継続
- ▶ 「家族ミーティングシート」、「イクメンガイドブック」の制作や「積水ハウスのパパたち写真展」の開催など、全社を挙げて育休を取得しやすい環境づくりを展開
- ▶ 「イクメン白書」の発行、「イクメンフォーラム」開催等により、社会全体の男性育休取得への機運醸成に貢献

当社は、男性従業員の育児休業1カ月以上の完全取得を促進し、2018年9月より「イクメン休業」制度の運用を開始しました。2020年9月末時点において、取得期限（子が3歳の誕生日の前日まで）を迎えた男性従業員701名全員が1カ月以上の育児休業を取得しており、2019年2月以降、取得率100%を継続しています。また、2019年からはこの取り組みをグループ会社にも広げています。

全国で「男性の育児休業取得が当たり前になる社会の実現」を目指し、「イクメン休業」制度の運用から得られた知見やノウハウ、活動内容などを広く社会に公表することで、社会全体の男性育休への機運醸成に貢献しています。



男性従業員の育児休業中の様子

積水ハウスグループは、“「わが家」を世界一幸せな場所にする”というビジョンを掲げ、今後も世の中に先んじたダイバーシティを推進し、ESG経営のリーディングカンパニーを目指します。

お問合せ先 積水ハウス株式会社 広報部 大阪: 06-6440-3021 東京: 03-5575-1740
大阪市北区大淀中 1-1-88 梅田スカイビル タワーイースト

受賞内容について

厚生労働省より評価コメント

- ◆男性従業員の配偶者出産後3年以内に1カ月以上の取得を目指す独自の「イクメン休業」制度を制定するとともに、経営者主導の管理職層への働きかけなど、全社的な意識醸成に取り組んでいる
- ◆夫婦で家事・育児について話し合う「家族ミーティングシート」の提供や、最大4回まで育児休業を分割取得可能とするなど、家庭や仕事の都合に応じた柔軟な育児休業取得を可能にしている
- ◆日本全国9,400人へのWebアンケート調査から日本の男性の家事・育児の実態を調査した「イクメン白書」や、産官学で日本における男性の育児参画について考える「イクメンフォーラム」などの取り組みを通して、男性の育児休業取得に対する社会全体の機運醸成に貢献

■当社の「イクメン休業」制度

家庭の事情等に合わせ、一括または最大4回までの分割取得を可能にし、最初の取得日からの1カ月間を有給扱いにするなど、取得のしにくさや経済的不安を軽減させることで、取得対象となる全ての男性従業員に1カ月以上の育児休業取得を促進しています。

■全社を挙げて育休を取得しやすい環境づくり

当社では、対象の男性従業員へ育児休業取得前に、育児休業中の家事・育児の分担などを話し合い、計画を立てるためのツールとして「家族ミーティングシート」を作成しました。WEBサイトに公開し、当社従業員以外の方にもご利用いただけます。

(家族ミーティングシート：

<https://www.sekisuihouse.co.jp/ikukyu/project/>)

また、今年6月には、事前準備を計画的に行い、有意義な育児休業を取得できるように既取得者の失敗談や学び・気づき等を集約した「イクメンガイドブック」の発行や、取得者が投稿した育児・家事に奮闘する日常の一コマを切り取った写真を社内のWEBサイト上で公開する「積水ハウスのパパたち写真展」を開催しました。



育休の秘訣が詰まった「イクメンガイドブック」



社内WEBサイト上で「積水ハウスのパパたち写真展」を開催

■社会全体への機運醸成

男性の育児休業取得がよりよい社会づくりのきっかけとなってほしいとの思いから毎年9月19日を「育休を考える日」として記念日制定し、2019年よりメディアや一般向けに「イクメンフォーラム」を2年連続で開催しました。

本フォーラムに合わせ、独自に日本全国9,400人にWEBアンケートを実施し、日本の男性の育休実態を調査した「イクメン白書」も発行しています。



産官学で考える「イクメンフォーラム 2020」

(「イクメン白書」：<https://www.sekisuihouse.co.jp/ikukyu/research/>)

■「イクメン企業アワード」実施概要について

厚生労働省 web サイトより：https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_11631.html