

戦略マップに基づくKPIの実績

| 指標 | 集計範囲 | 単位 | 実績 | | | | |
|---------------|------------------------|-----------------------------------|--------|--------|------------------|--------|--------|
| | | | 2022年度 | 2023年度 | 2024年度 | | |
| 健康投資施策の取り組み状況 | 定期健康診断受診率 | ◇1 | % | 100 | 100 | 100 | |
| | 二次健診（要精密検査・要治療）受診率 | *2 | % | 98.7 | 87.0 | 94.0 | |
| | ストレスチェック受検率 | ◇1 | % | 91.7 | 89.5 | 90.4 | |
| | 広く従業員に行う施策の参加率 | ウォーキングチャレンジ参加者数 | *4 | 人 | 20,816 | 21,163 | 21,289 |
| | ハイリスク者の施策の参加率 | 特定保健指導該当率 | ◇1 | % | 21.8 | 23.0 | 集計中 |
| | | 特定保健指導実施率 | ◇1 | % | 51.5 | 49.0 | 集計中 |
| | 労働時間の状況 | 1人当たり月平均総労働時間 | *3 | 時間 | 170.73 | 169.58 | 170.17 |
| | 休暇取得の状況 | 年休取得率 | *3 | % | 73.1 | 80.3 | 79.9 |
| 従業員の意識変容・行動変容 | 健康経営浸透度 | 健康経営の推進に肯定的な者 | *1 | % | 90.4 | — | 91.9 |
| | 健康意識 | 健康づくりを心掛けている者 | *1 | % | 70.4 | — | 72.6 |
| | 健康診断の問診票の集計結果 | 歩行習慣 ^a | ◇1 | % | 44.0 | 46.1 | 47.0 |
| | | 運動習慣 ^b | ◇1 | % | 23.9 | 25.4 | 24.9 |
| | | 朝食習慣 ^c | ◇1 | % | 66.0 | 65.9 | 64.9 |
| | | 良好な睡眠 ^d | ◇1 | % | 70.8 | 69.7 | 68.4 |
| | | 飲酒リスク ^e | ◇1 | % | 10.4 | 11.5 | 13.5 |
| | | 喫煙率 | ◇1 | % | 23.4 | 22.8 | 23.2 |
| | ハイリスク者の管理（治療継続率、40歳以上） | 高血圧リスク ^f | ◇1 | % | 16.8 | 17.5 | 16.9 |
| 最終的な目標指標 | 生活習慣病リスク保有者 | メタボリックシンドローム該当者（予備群含む） | ◇1 | % | 29.1 | 28.6 | 28.8 |
| | ストレスチェック集計結果 | 高ストレス者率 | ◇1 | % | 11.5 | 11.5 | 11.6 |
| | 休職の状況 | 傷病による欠勤者率 | ◇1 | % | 0.48 | 0.46 | 0.43 |
| | | メンタルヘルス不調による欠勤者率 | ◇1 | % | 0.86 | 0.97 | 0.93 |
| | プレゼンティーアズム | 損失割合 ^g | ◇1 | % | 12.6 | 12.6 | 12.5 |
| | | 生産性 ^h | ◇1 | % | 106 | 106 | 106 |
| | アブセンティーアズム | 1人当たり日数 ⁱ | ◇1 | 日 | 1.40 | 1.40 | 1.35 |
| | ワークエンゲージメント | Well-Being Circle総合値 ^j | *1 | pt | 65.86 | 65.98 | 66.57 |
| | | WEスコア ^k | ◇1 | Pt | 2.74 ※2025年度より計測 | | |

【集計範囲】

*1 積水ハウス、積水ハウス不動産グループ、積水ハウス建設グループ、積水ハウスリフォーム

*2 2022 年度までは積水ハウス単体の営業部門のみ、2023 年度より積水ハウス単体

*3 積水ハウス、積水ハウス不動産グループ、積水ハウスリフォーム

*4 積水ハウスおよび国内連結子会社

◇1 積水ハウス単体

[注釈]
a 歩行習慣：日常生活において歩行又は同等の身体活動を1日1 時間以上実施している者
b 運動習慣：1 回30 分以上の軽い汗をかく運動を週2 日以上1 年以上実施している者
c 朝食習慣：週に4回以上朝食をとる者
d 良好的な睡眠：睡眠で外食が十分とれている者
e 飲酒リスク：飲酒頻度が毎日1杯以上、または飲酒頻度は時々飲酒量が3合以上の者（～2023年度）
健康日本21（第二次）及びWHOのガイドラインで規定されている「生活習慣病のリスクを高める量を飲酒している者」に該当する者（2024年度）
f 高血圧リスク者：血圧を下げる薬を使用している者（40歳以上の問診回答者）
g プrezentee-ism 損失割合：WHO-HPQを使用。自己評価／他者評価。
h 生産性：WHO-HPQを使用。自己過去1～2年の比較。
i アブセンティーアズム：1年間の欠勤、休職日数合計を従業員勤務日数で除して1人当たりの日数を算出
j ワークエンゲージメント：当社独自の指標として、幸度調査を活用
k WEスコア：新職業性性ストレス簡易調査票（80項目版）より「ワークエンゲージメント」「活力」「誇り」の2項目をポイント化。
(1. そうだ 2. まあそうだ 3. ややちがう 4. ちがう) ポイントが高いほどワークエンゲージメントが高いことを表す