社会 Social

目次 CONTENTS

キャリア自律支援
Supporting Self-Directed Career Development 30

DE&Iの推進
Promoting DE&I 31

幸せの基盤づくり
Building a Foundation for Well-Being 36

キッズ・ファースト
"Kids First" 36

人権の尊重
Respect for Human Rights 37

地方創生事業
Regional Revitalization Business 38

サプライチェーン・マネジメント
Supply Chain Management 38

お客様への取り組み
Customer Initiatives 39

労働安全衛生
Occupational Health and Safety 40

報告対象期間 Period Covered

2023年度(2023年2月1日～2024年1月31日)*1

FY2023 (February 1, 2023 to January 31, 2024)[1]

*1 前後の期間の活動も一部含みます。

1 Some activities undertaken in the fiscal years preceding and following FY2023 are also covered.

報告対象範囲 ESG Data Boundaries

本データブックにおける事業所の対象範囲は、当社(積水ハウス株式会社)と連結子会社342社を原則としていますが、対象範囲が異なる場合は個々に記載しています。

In principle, this data book encompasses Sekisui House, Ltd. and its 342 consolidated subsidiaries. Departures from this scope are indicated in the text.

集計範囲 Scope of Calculation

	表記 Details	集計範囲 Scope
◇1	**積水ハウス** Sekisui House	**積水ハウス(株)** Sekisui House, Ltd.
◇2	**積水ハウスおよび国内主要グループ会社(鴻池組除く)** Sekisui House and Major Domestic Group Companies (excluding Konoike Construction)	**積水ハウス(株)** Sekisui House, Ltd. **積水ハウス不動産グループ** Sekisui House Real Estate Group **積水ハウス建設グループ** Sekisui House Construction Group **積水ハウスリフォーム(株)** Sekisui House Remodeling, Ltd. **積水ハウス ノイエ(株)** Sekisui House noie Limited
◇3	**積水ハウスおよび国内主要グループ会社** Sekisui House and Major Domestic Group Companies	**積水ハウス(株)** Sekisui House, Ltd. **積水ハウス不動産グループ** Sekisui House Real Estate Group **積水ハウス建設グループ** Sekisui House Construction Group **積水ハウスリフォーム(株)** Sekisui House Remodeling, Ltd. **積水ハウス ノイエ(株)** Sekisui House noie Limited **(株)鴻池組およびその国内連結子会社** Konoike Construction Co., Ltd. and Domestic Consolidated Subsidiaries
◇4	**積水ハウスおよび国内連結子会社** Sekisui House and Domestic Consolidated Subsidiaries	
◇5	**積水ハウスグループ** Sekisui House Group	**積水ハウス(株)と連結子会社すべて** Sekisui House, Ltd. and Consolidated Subsidiaries

◎はKPI ◎ indicates a KPI

キャリア自律支援 Supporting Self-Directed Career Development

キャリア自律の啓発
Self-directed Career Development Education

		集計範囲 Scope	単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023
◎	キャリア自律関連研修受講者数 Participants in self-directed career development-related training	◇1	人 Persons	—	16,987	18,962
◎	人財育成投資 Investment in human resource development	2022年度◇2 2023年度◇5 ◇2 in FY2022 ◇5 in FY2023	百万円 Millions of yen	—	886	1,526
	人的資本ROI*3 Human Capital ROI	◇5	%	183	189	189
	従業員関連費用 Employee-related expenses	◇5	百万円 Millions of yen	277,403	293,334	305,826
	研修時間（時間／人） Training time (hours/person)	◇1	時間 hour	7.6	6.7	7.2
	主な研修内容 Key training programs：ヒューマンリレーション研修 Human relations training	◇1	時間 hour	3.0	3.0	3.0
	主な研修内容 Key training programs：コンプライアンス研修 Compliance trainig	◇1	時間 hour	1.0	1.0	1.0
	その他研修*1 Other training programs[1]	◇1	時間 hour	3.6	2.7	3.2
◎	DX研修受講率 DX training participation rate	◇1	%	—	100	100

キャリアアップ支援制度
Career Development Support System

		集計範囲 Scope	単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023
◎	業務上必要な主要資格累積取得人数*2 Cumulative number of workers who have acquired major qualifications required for a position[2]	◇1	人 Persons	22,940	23,608	24,566
	応募者数 Applicants	積水ハウス（株） 積水ハウス不動産グループ 積水ハウスリフォーム（株） Sekisui House, Ltd., Sekisui House Real Estate Group and Sekisui House Remodeling, Ltd.	人 Persons	31	32	98
	実際の職群転換者 Actual converts		人 Persons	27	30	90

創発型表彰制度「SHIP」の推進
Sekisui House Innovation & Performance (SHIP) Awards Program

		集計範囲 Scope	単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023
◎	SHIP登録参加率（投稿・応募件数） SHIP registration rate and number of posts	◇4	% （件） (Case)	—	26.9 （2,176件）	30.8 （2,329件）

*1 その他研修：管理職層と各組織のセクハラ・パワハラ防止の推進委員が受講する研修、キャリア自律コース、新任リーダー研修などを含む。

1 Other training programs include training for managers and other staff to prevent sexual harassment and abuse of authority, as well as career autonomy courses and training for new leaders.

*2 一級建築士、二級建築士、1級建築施工管理技士、1級土木施工管理技士、1級造園施工管理技士、1級管工事施工管理技士、1級電機施工管理技士、宅地建物取引士、ファイナンシャル・プランニング技能検定1級・2級・3級の計11資格（退職者は含まない延べ人数）

2 Eleven total qualifications (employees are counted for each qualification they hold; excluding retirees): first- and second- class building operation and management engineer; first-class building, construction and management engineer; first-class civil engineering works execution managing engineer; first-class landscape gardening work operation and management engineer; first-class plumbing work operation and management engineer; first-class electrical construction management engineer; registered real estate transaction agent; and first-, second-, and third-grade certified skilled professional of financial planning

*3 人的資本ROI算出方式：(a-(b-c))÷c　(a)総収益(b)営業費用総額(c)従業員関連費用総額

3 Formula for human capital ROI: (A-(B-C)) ÷ C　(A) Total revenue, (B) Total operating expenses, and (C) Total employee-related expenses

◎はKPI ◎ indicates a KPI

DE&Iの推進 Promoting DE&I

		集計範囲 Scope	単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023
従業員数 Number of employees	男性 Man	◇1	人 Persons	11,222	11,315	11,573
	女性 Woman		人 Persons	3,795	3,617	3,754
	男性 Man	2021年度◇2 2022年度以降◇3 ◇2 in FY2021, ◇3 from FY2022	人 Persons	16,540	18,810	18,921
	女性 Woman		人 Persons	6,454	7,054	7,299
年代別従業員数 Number of employees by age group	30歳未満 Under 30	2021年度◇1 2022年度以降◇3 ◇1 in FY2021, ◇3 from FY2022	人 Persons	2768 (18.43%)	4,976 (19.24%)	5,251 (20.0%)
	30～50歳 30-50		人 Persons	7941 (52.88%)	13347 (51.60%)	13,132 (50.1%)
	51歳以上 51 and above		人 Persons	4308 (28.69%)	7,541 (29.16%)	7,837 (29.9%)
平均勤続年数 Average years of service	男性 Man	2021年度◇1 2022年度以降◇3 ◇1 in FY2021, ◇3 from FY2022	年 Year	18.12	18.43	18.56
	女性 Woman		年 Year	12.36	11.73	12.02
平均年齢 Average age	男性 Man	2021年度◇1 2022年度以降◇3 ◇1 in FY2021, ◇3 from FY2022	歳 Age	45.28	44.36	44.33
	女性 Woman		歳 Age	37.28	38.15	38.40
非正社員比率 Rate of Non-Regular Employees	**契約社員** Rate of contract employees	◇2	%	7.9	5.7	6.4
	派遣社員 Rate of temporary employees		%	2.3	2.8	2.6
	合計 Total		%	10.2	8.6	9.0

		集計範囲 Scope	単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023
	従業員離職率 Employee Turnover Rate	◇2	%	3.44	4.07	4.32
	女性比率 Rate of women		%	29.38	31.58	28.73
	従業員の自主的な離職率 Voluntary Turnover Rate of Employees	◇2	%	3.24	3.98	3.92
	女性比率 Rate of women		%	29.09	31.50	27.43
◎	**女性取締役人数** Number of female directors	◇1	人 Persons	3	3	3
◎	**女性管理職人数** Number of female managers	2022年度まで◇2 2023年度◇3 ◇2 until FY2022, ◇3 in FY2023	人 Persons	273 (4.31%)	302 (4.60%)	342 (4.34%)
◎	**女性正社員比率** Rate of full-time female employees	◇2	%	28.1 (6,454人) (6,454 persons)	28.9 (6,743人) (6,743 persons)	29.4 (6,965人) (6,965 persons)
◎	**女性新卒採用比率** Rate of female new graduates hired	2022年度まで◇2 2023年度◇3 ◇2 until FY2022, ◇3 in FY2023	%	41.2 (278人) (278 persons)	44.6 (350人) (350 persons)	38.7 (344人) (344 persons)
◎	**障がい者雇用率** Employment rate of persons with disabilities	◇1	%	2.90	2.97	3.00
◎	**障がい者雇用率** *1 Employment rate of persons with disabilities [1]	◇4	%	–	2.86	2.97

◎はKPI ◎ indicates a KPI

		集計範囲 Scope	単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023
女性取締役人数／総数 Number of female directors/ Total number	連結 Consolidated	2021年度◇2 2022年度以降◇3 ◇2 in FY2021, ◇3 in FY2022 and FY2023	人 Persons	4/90うち社外3/4 4/90 Of which, 3/4 are external	4/110うち社外3/5 4/110 Of which, 3/5 are external	4/77うち社外3/5 4/77 Of which, 3/5 are external
	単体 Non-consolidated	◇1	人 Persons	3/10うち社外3/4 3/10 Of which, 3/4 are external	3/10うち社外3/5 3/10 Of which, 3/5 are external	3/10うち社外3/5 3/10 Of which, 3/5 are external
女性監査役人数／総数 Number of female Audit and Supervisory Board members/Total number	連結 Consolidated	2021年度◇2 2022年度以降◇3 ◇2 in FY2021, ◇3 in FY2022 and FY2023	人 Persons	2/8うち社外1/6 2/8 Of which, 1/6 are external	1/13うち社外0/2 1/13 Of which, 0/2 are external	1/7うち社外0/2 1/7 Of which, 0/2 are external
	単体 Non-consolidated	◇1	人 Persons	2/6うち社外1/4 2/6 Of which, 1/4 are external	1/5うち社外0/2 1/5 Of which, 0/2 are external	1/5うち社外0/2 1/5 Of which, 0/2 are external
女性執行役員人数／総数 Number of female executive officers/ Total number	連結 Consolidated	2021年度◇2 2022年度以降◇3 ◇2 in FY2021, ◇3 in FY2022 and FY2023	人 Persons	3/40	2/72	1/60
	単体 Non-consolidated	◇1	人 Persons	1/14	2/23	1/28
女性職責者数 Number of Female managers		2021年度◇2 2022年度以降◇3 ◇2 in FY2021, ◇3 in FY2022 and FY2023	人 Persons	2	7	20
◎ **女性管理職人数** Number of female managers		2022年度まで◇2 2023年度◇3 ◇2 until FY2022, ◇3 in FY2023	人 Persons	273 (4.31%)	302 (4.60%)	342 (4.34%)
職種別の女性管理職人数 Rate of female managers by job type	営業職 Sales positions	2021年度◇2 2022年度以降◇3 ◇2 in FY2021, ◇3 in FY2022 and FY2023	人 Persons	113	114	105
	技術職 Technical positions		人 Persons	79	88	102
	事務職 Administrative positions		人 Persons	79	99	115

		集計範囲 Scope	単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023
職階別の女性管理職比率 Rate of female managers by rank	部長職 Senior managers	2022年度まで◇2 2023年度◇3 ◇2 until FY2022, ◇3 in FY2023	%	0.80	1.01	1.38
	課長職 Middle managers		%	5.52	5.61	5.15
新規管理職登用者の女性比率 Rate of female employees newly promoted to managerial positions			%	9.64	6.33	8.00
一般社員の女性比率 Rate of female in non-managerial positions		◇3	%	35.9	36.9	37.8
育児休業制度利用者数 Number of employees who have taken childcare leave	男性 Man	2022年度まで◇2 2023年度◇3 ◇2 until FY2022, ◇3 in FY2023	人 Persons	549	517	592
	女性 Woman		人 Persons	270	313	288
◎ **男性の育児休業取得率** Take-up rate for eligible male employee childcare leave	当社基準*2 Sekisui House Standards 2	◇2	%	100	100	100
	厚生労働省基準*3 Ministry of Health, Labour and Welfare Standards 3	◇1	%	—	114	114
育児休業復帰率 Returning rate from childcare leave	男性 Man	2021年度◇1 2022年度以降◇3 ◇1 in FY2021, ◇3 from FY2022	%	99.9	100	100
	女性 Woman		%	97.1	95.8	95.6
育児休業復帰1年後の定着 Retention rate per year after returning from childcare leave	男性 Man	2021年度◇1 2022年度以降◇3 ◇1 in FY2021, ◇3 from FY2022	%	99.9	98.7	97.0
	女性 Woman		%	98.9	97.6	96.0
◎ **1人当たり月平均総労働時間** Average monthly work hours per person		*4	時間 Hour	177.64	170.73	169.58
1人当たり月平均法定外労働時間 Average monthly overtime work hours per person		*4	時間 Hour	23.9	21.7	21.1

◎はKPI ◎ indicates a KPI

		集計範囲 Scope	単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023
◎ 年次有給休暇取得率・取得日数 Annual paid leave take-up rate and number of days taken		*4	%	52.7	73.1	80.3
		*4	日 Day	9.5	13.1	15.8
平均年間給与 Average annual salary		◇1	円 Yen	7,995,230	8,342,460	8,591,177
新規採用者数 Number of new hires	男性 Man	2022年度まで◇2 2023年度◇3 ◇2 until FY2022, ◇3 in FY2023	人 Persons	—	851	1,038
	女性 Woman		人 Persons	—	536	549
新卒採用者数 Number of new graduates hired	男性 Man		人 Persons	397	434	565
	女性 Woman		人 Persons	278	350	351
キャリア採用者数 Number of mid-career hires	男性 Man		人 Persons	—	417	473
	女性 Woman		人 Persons	—	186	198
新規採用者のキャリア採用比率 Rate of mid-career hires among all new recruits			%	—	43	42

*1 国内連結会社のうち障がい者法定雇用義務のある28社(単体含む)
*2 当社制度における取得率(子が3歳を迎える迄に31日以上の育休を取得)
*3 前事業年度に育児休業等を開始した男性労働者の数の合計数÷前事業年度に配偶者が出産した男性労働者の数の合計数
*4 積水ハウス(株)、積水ハウス不動産グループ、積水ハウスリフォーム(株)

1 The 28 domestic consolidated companies subject to statutory requirements to hire persons with disabilities (including the Company)
2 Pertains to male employees who have taken leave granted under the Sekisui House program (childcare leave of at least 31 days before the child's third birthday)
3 Total number of male workers who entered into childcare or other leave in the previous fiscal year ÷ Total number of male workers whose spouses gave birth in the previous fiscal year
4 Sekisui House, Ltd., Sekisui House Real Estate Group, Sekisui House Remodeling, Ltd.

◎はKPI ◎ indicates a KPI

管理職に占める女性労働者の割合、男性労働者の育児休業取得率及び労働者の男女の賃金の差異

Rate of Female Managers, Rate of Male Workers Who Took Childcare Leave, and Gender Wage Gap

会社名称 Company name	女性管理職比率(%) Rate of female managers (%)	男性育児休業取得率 *4(%) Take-up rate for eligible male employee childcare leave (%) [4]	男女間賃金格差(%)[*5*6*7*8] Gender Wage Gap [5 6 7 8]		
			全労働者 Total workers	うち正規労働者 Regular workers	うち非正規労働者 Non-regular workers
積水ハウス(株) Sekisui House, Ltd.	3.3	114	55.2	59.3	41.0
積水ハウス(株)及び国内連結子会社 Sekisui House, Ltd. and its domestic consolidated subsidiaries	4.4	106	52.0	53.8	39.4
主要な国内グループ及び連結子会社 Major domestic Group companies and consolidated subsidiaries					
積水ハウス不動産グループ Sekisui House Real Estate Group	2.4	115	50.8	51.0	52.2
積水ハウス建設グループ Sekisui House Construction Group	6.4	96	76.8	77.6	52.9
積水ハウスリフォーム(株) Sekisui House Remodeling, Ltd.	40.3	50	84.9	81.9	38.3
(株)鴻池組 Konoike Construction Co., Ltd.	0.2	59	56.2	56.7	61.2
「国内グループ及び主要な連結子会社」に記載の主要な国内グループに含まれる連結子会社、ならびに国内の連結子会社のうち主要な連結子会社以外の連結子会社 Major consolidated subsidiaries included in the Group in Japan listed in "2. Domestic Group and major consolidated subsidiaries" as well as consolidated subsidiaries other than the major consolidated subsidiaries of the domestic consolidated subsidiaries					
積水ハウス不動産グループ Sekisui House Real Estate Group					
積水ハウス不動産東北(株) Sekisui House Real Estate Tohoku, Ltd.	–	166	–	–	–
積水ハウス不動産東京(株) Sekisui House Real Estate Tokyo, Ltd.	3.1	114	52.6	52.4	86.8
積水ハウス不動産中部(株) Sekisui House Real Estate Chubu, Ltd.	1.5	145	49.1	50.2	46.6
積水ハウス不動産関西(株) Sekisui House Real Estate Kansai, Ltd.	3.3	113	52.3	51.8	113.5
積水ハウス不動産中国四国(株) Sekisui House Real Estate Chugoku & Shikoku, Ltd.	1.9	100	46.3	46.2	31.2
積水ハウス不動産九州(株) Sekisui House Real Estate Kyusyu, Ltd.	–	100	–	–	–
積水ハウス建設グループ Sekisui House Construction Group					
積水ハウス建設東北(株) Sekisui House Construction Tohoku	–	120	–	–	–
積水ハウス建設東京(株) Sekisui House Construction Tokyo	7.7	66	70.7	72.1	35.5
積水ハウス建設関東(株) Sekisui House Construction Kanto	5.8	112	73.7	76.9	54.0
積水ハウス建設上信越(株) Sekisui House Construction Joshinetsu	–	142	–	–	–
積水ハウス建設中部(株) Sekisui House Construction Chubu	5.4	41	74.3	75.6	68.4
積水ハウス建設関西(株) Sekisui House Construction Kansai	7.7	83	80.9	78.5	–
積水ハウス建設中国四国(株) Sekisui House Construction Chugokushikoku	4.8	100	79.9	78.9	59.8
積水ハウス建設九州(株) Sekisui House Construction Kyusyu	–	233	–	–	–
積水ハウス　ノイエ(株) Sekisui House noie Limited	–	100	–	–	–
積水ハウスGMパートナーズ(株) Sekisui House GM Partners, Ltd.	–	300	–	–	–

◎はKPI ◎ indicates a KPI

会社名称 Company name	女性管理職比率(%) Rate of female managers (%)	男性育児休業取得率*4(%) Take-up rate for eligible male employee childcare leave (%)[4]	男女間賃金格差(%)*5*6*7*8 Gender Wage Gap[5 6 7 8]		
			全労働者 Total workers	うち正規労働者 Regular workers	うち非正規労働者 Non-regular workers
積和トータルサポート(株) Sekiwa Total Support Co., Ltd.	0.0	100	69.1	71.9	53.5
クラシック・セレクト・ホスピタリティ・サービス(株) Classic Select Hospitality Service	18.9	25	76.9	80.3	62.5
鳳工業(株) Ohtorikogyo Co., Ltd.	3.1	33	70.1	67.8	73.5

*1「女性活躍推進法」の規定に基づき算出したものです。
*2「育児・介護休業法」の規定に基づき、「育児・介護休業法施行規則」第71条の4第1号における育児休業等の取得割合を算出したものです。
*3 (株)鴻池組、鳳工業(株)を除く各連結子会社の男性の育児休業取得率及び労働者の男女の賃金の差異の対象期間は当事業年度(2023年2月1日～2024年1月31日)です。
*4 前事業年度に育児休業等を開始した男性労働者の数の合計数÷前事業年度に配偶者が出産した男性労働者の数の合計数
*5 対象期間は当事業年度(2023年2月1日～2024年1月31日)です。
*6 出向者は出向元の従業員として集計しています。
*7 女性労働者の平均年間賃金÷男性労働者の平均年間賃金×100%として算出しています。また、平均年間賃金は、総賃金(賞与及び基準外賃金を含む)÷人員数として算出しています。
*8 非正規労働者は、臨時従業員(再雇用従業員、契約従業員、パートタイマー)を対象に算出しています。なお、パートタイマーについてはフルタイム換算をせず実際に支給した賃金に基づき算出しています。

1 Calculated based on the rules of the Act on Promotion of Women's Participation and Advancement in the Workplace.
2 The rate of childcare leave taken as defined in Paragraph 4-1, Article 71 of the Rules of Enforcement for the Child Care and Family Care Leave Act and calculated based on the rules of the Child Care and Family Care Leave Act.
3 The scope of calculation for the rate of men who took childcare leave and the gender wage gap at consolidated subsidiaries, except for Konoike Construction and Ohtorikogyo, was the business year under review (February 1, 2023 to January 31, 2024).
4 Total number of male workers who entered into childcare or other leave in the previous fiscal year ÷ Total number of male workers whose spouses gave birth in the previous fiscal year
5 The applicable period is the fiscal year under review (February 1, 2023–January 31, 2024).
6 Seconded employees are calculated as employees at the company they have been seconded to.
7 The figure is calculated as average female annual wages ÷ average male annual wages × 100%. In addition, the average annual wages are calculated as total wages (including bonuses and non-standard wages) ÷number of personnel.
8 Non-regular workers are temporary employees (rehired employees, contracted employees and part-timers). Figures for part-timers are calculated based on the wages actually paid and not converted into the equivalent for full-time employees.

積水ハウス(株)における総合職の男女の基本給月額の差異

The Gap in Monthly Base Pay between Men and Women in Main Career Track Positions at Sekisui House, Ltd.

			集計範囲 Scope	2023年度 FY2023
男女の賃金の差異(女性／男性) Gender wage gap (women/men)	管理職 Managerial positions		◇1	97.9%
	一般社員*9 Regular employees[9]	P5		96.5%
		P4		100.3%
		P3		99.7%
		P2		99.8%
		P1		99.5%

*9 一般社員には5つの等級(P5～P1)があります。
9 There are five job grades for regular employees (P5–P1).

◎はKPI ◎ indicates a KPI

幸せの基盤づくり Building a Foundation for Well-being

		集計範囲 Scope	単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023
	肥満リスク保有者率*5 Rate of people with obesity risk [5]	◇1	%	38	38	37
	喫煙率*6 Rate of smokers [6]	◇1	%	24.0	23.9	22.8
◎	「幸福度診断 Well-Being Circle」総合値 Well-Being Circle total score	*1	pt	65.75	65.86	65.98
	「幸せ健康 チャレンジ6」参加率 Rate of employees participating in the Happiness Health Challenge	*1	%	—	53	52
	プレゼンティーズム(生産性)*7 Presenteeism (productivity) [7]	◇1	%	106	106	106
	メンタルヘルス不調による欠勤率 Rate of absence due to mental health issues	◇1	%	0.79	0.86	0.97
◎	定期健康診断2次健診受診率 Rate of employees opting for the secondary medical checkup	*2	%	97.8	98.7	88.1
◎	1人当たり月平均総労働時間 Monthly average working hours per person	◇3*4	時間 Hour	177.64	170.73	169.58
	主観的健康観(一般平均との差) Subjective health assessment (difference from general average)	*1	pt	+1.12	+0.84	+0.72
◎	ウォーキングチャレンジ Walking Challenge 参加者数 Participants	*3	人 person	19,691	20,816	21,163
◎	ウォーキングチャレンジ Walking Challenge 平均歩数 Average step count	*3	歩 step	5,641	6,600	6,652
◎	ESG対話の実施率(事業所ベース) ESG dialogue implementation (workplace basis)	◇2	%	—	100	100

キッズ・ファースト "Kids First"

		集計範囲 Scope	単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023
◎	従業員と会社の共同寄付制度加入率 Rate of employees joining employee-company joint donation programs (積水ハウスマッチングプログラム会員率) (Sekisui House Matching Program employee participation rate)	◇2 積水フィナンシャルサービス、積水ハウスアセットマネジメント Sekisui House Financial Services Co., Ltd., Sekisui House Asset Management, Ltd.	%	31	32	31
	積水ハウスマッチングプログラム助成金額実績 Sekisui House Matching Program Subsidies	◇2 積水フィナンシャルサービス、積水ハウスアセットマネジメント Sekisui House Financial Services Co., Ltd., Sekisui House Asset Management, Ltd.	百万円 Millions of yen	49.00	45.80	50.55

詳細の指標はこちら Click here for more details on the indicators

*1 ◇4から鴻池組とその子会社を除く
*2 2022年度までは積水ハウス単体の営業部門のみ、2023年度より積水ハウス単体
*3 2021年度まで◇4から鴻池組とその子会社を除く、2022年度以降◇4
*4 2021年度までは積水ハウスおよび国内グループ会社(鴻池組を除く)2022年度以降は、◇4
*5 BMI結果値が25kg/m²以上。または、男性は腹囲85cm以上、女性は腹囲90cm以上の者(全受診者)
*6 健康診断の問診票の集計結果
*7 WHO-HPQを使用。自己過去1～2年との比較

1 Sekisui House and domestic Group companies (excluding Konoike Construction)
2 Only the sales department of Sekisui House Ltd. until FY2022, and all of Sekisui House Ltd. from FY2023
3 Excluding Konoike Construction and the subsidiaries from ◇4 until FY2021, ◇4 from FY2022
4 Sekisui House and domestic Group companies (excluding Konoike Construction) until FY2021, ◇4 from FY2022
5 Defined as a BMI of 25kg/m² or higher, or a waist circumference of 85cm or higher for men and 90cm or higher for women (all medical checkups)
6 Results of health checkup questionnaire
7 Using WHO-HPQ; Self-comparison over past one to two years

◎はKPI ◎ indicates a KPI

人権の尊重 Respect for Human Rights

セクハラ・パワハラホットライン　取り扱い件数
Sexual and Power Harassment Hotline

	集計範囲 Scope	単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023
相談受付件数 Cases	◇4	件 Case	169	213	253
相談受付件数のうち、ハラスメントに関する申し出の件数 Of which, harassment cases		件 Case	97	125	131
うち、解決是正に向けて対応した件数 Of which, cases involving corrective action		件 Case	61	66	76

公開ウェブサイト　人権に関する問い合わせ件数
Public Website Human Rights Cases / Response to Human Rights Inquiries

	集計範囲 Scope	単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023
公開ウェブサイト　人権に関する問い合せ件数 Public website human rights cases	一般からの問合せ Inquiries from the general public	件 Case	32	21	32

ヒューマンリレーション研修実施率
Employees Receiving Human Relations Training

	集計範囲 Scope	単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023
組織別実施率 Rate of employees by organization	◇5	%	100	100	100

2023年度　ヒューマンリレーション研修受講者数と満足度
Number of Participants and Satisfaction of Human Relations Training in FY2023

種別 Type	受講者数 Participants	研修後の設問 Post-training questions	そう思う Agree	わりとそう思う Somewhat agree	あまりそう思わない Somewhat disagree	そう思わない Disagree
全従業員研修 Training for all employees	24,260	今後役立つ知識が得られた Gained useful knowledge for the future	85.9 %	13.5 %	0.4 %	0.2 %
		グループ対話で気づきがあった Gained awareness through group dialogue	75.1 %	22.5 %	1.9 %	0.5 %
		人権や職場環境の意識が向上した Awareness around human rights and the work environment increased	77.9 %	20.5 %	1.4 %	0.2 %
推進委員研修 Training for promotion leaders	6,864	今後役立つ知識が得られた Gained useful knowledge for the future	87.5 %	11.8 %	0.5 %	0.2 %
		グループ対話で気づきがあった Gained awareness through group dialogue	79.8 %	18.4 %	1.5 %	0.3 %
		人権や職場環境の意識が向上した Awareness around human rights and the work environment increased	80.9 %	18.0 %	1.1 %	0.1 %

◎はKPI ◎ indicates a KPI

地方創生事業 Regional Revitalization Business

		集計範囲 Scope	単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023
◎	**地方創生事業「Trip Base 道の駅プロジェクト」による施設開業累積数** Cumulative Number of Roadside Rest Station Facilities Opened through the Trip Base Michi-no-Eki Stations Project, a Regional Revitalization Project	◇1		5道府県 14施設 1,053室 5 prefectures: 14 buildings 1,053 rooms	10道府県 23施設 1,848室 10 prefectures: 23 buildings 1,848 rooms	14道府県 29施設 2,336室 14 prefectures: 29 buildings 2,336 rooms
	プラチナ事業*1累積建築実績 Cumulative Construction Results in our Platinum Business					
	高齢者・介護系施設 Elderly and nursing care facilities	◇1	棟 Buildings	1,407	1,511	1,556
	医療系施設 Medical facilities	◇1	棟 Buildings	3,700	3,775	3,865
	障がい者系施設 Facilities for people with disabilities	◇1	棟 Buildings	468	561	623
	保育系施設 Childcare facilities	◇1	棟 Buildings	402	424	441
	国内外における社会貢献活動に資する支出額(総額) Spending on Domestic and Overseas Social Contribution Activities (Total Amount)	◇5	百万円 Millions of yen		443	542

*1 プラチナ事業とは、当社グループにおいてサービス付き高齢者向け住宅やグループホーム、医院などの医療系施設、障がい者施設、保育系施設などの建築に関わる事業を指します。

1 The platinum business refers to the construction of medical facilities, such as assisted living facilities for seniors, group homes and clinics, as well as facilities for people with disabilities and childcare facilities.

サプライチェーン・マネジメント Supply Chain Management

		集計範囲 Scope	単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023
	CSR調達カバー率*1 CSR procurement coverage[1]	◇1	%	93.8	94.8	—
◎	**CSR調達 人権・労働・サプライチェーンスコア*2** CSR procurement human rights and labor supply chain scores[2]	◇1	pt	—	—	88.3

*1 サプライヤー全体に対して、「人権・労働」に関するCSR評価を行った比率(調達金額ベース、主要な原材料メーカーを含む)

*2 日本政府による「責任あるサプライチェーン等における人権尊重のためのガイドライン」策定を受けて、一次サプライヤーのみならず二次・三次以降を含めたサプライチェーン全体へ人権尊重を浸透させるため、サプライチェーンを含めた新たなKPIへ変更いたします。

1 Rate of CSR assessments related to human rights and labor to all suppliers (procurement value basis; includes major raw material manufacturers)

2 In light of the establishment of the Guidelines on Respecting Human Rights in Responsible Supply Chains by the Japanese government, we have adopted this item as a new KPI with the aim of promoting respect for human rights not just among primary suppliers, but throughout the supply chain, including secondary suppliers, tertiary suppliers and beyond.

◎はKPI ◎ indicates a KPI

お客様への取り組み Customer Initiatives

品質維持・向上に関するプログラム
Program for Maintaining and Improving Quality

	集計範囲 Scope	単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023
主任検査員研修 Chief inspector training	積水ハウス(株) Sekisui House	人 Persons	—	8	6
検査員認定訓練、工事責任者検査訓練*1 Inspector certification training, construction manager inspection training [1]	積水ハウス(株) 積水ハウス建設グループ Sekisui House Sekisui House Construction Group	人 Persons	—	781	980
配置技術者(検査員認定講習)*1 Supervising technician training (inspector certification course) [1]	積水ハウス(株) Sekisui House	人 Persons	—	229	434
工事責任者研修 Construction manager training	積水ハウス建設グループ Sekisui House Construction Group	人 Persons	—	329	1,078

*1 1人が複数受講した回数

1 The figure includes people who took the training multiple times

お客様満足度アンケート*2
Customer Satisfaction Survey[2]

		集計範囲 Scope	単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023
請負型ビジネス Built-to-order business	**戸建住宅** Detached house	◇1	%	96.0	96.3	96.0
	賃貸住宅 Rental housing		%	94.0	94.3	95.4
開発型ビジネス Development business	**分譲マンション** Condominiums		%	87.8	89.9	91.5
	戸建住宅(建売) Ready-built detached houses		%	96.7	98.9	95.1

*2 戸建住宅、戸建住宅(建売)、分譲マンション:入居後1年アンケート
賃貸住宅:引き渡し後2年アンケート 「非常に満足」「満足」「まあ満足」「どちらでもない」「やや不満」「不満」「非常に不満」の7段階評価のうち、「非常に満足」「満足」「まあ満足」の評価をいただいた割合

2 Detached houses, detached houses (built-for-sale), for-sale condominiums: Survey one year after moving in
Rental houses: Survey two years after delivery The percentage of people who responded "very satisfied," "satisfied," and "somewhat satisfied," out of the seven answers of "very satisfied," "satisfied," "somewhat satisfied," "neutral," "somewhat dissatisfied," "dissatisfied," and "very dissatisfied."

「長期優良住宅」認定取得率
Acquisition Rate of "Long-Term Quality Housing"

		集計範囲 Scope	単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023
◎	**戸建住宅の長期優良住宅認定取得率** Rate of detached houses certified as long-life quality housing	◇1	%	93.4	92.1	92.3

グループ内の既存住宅流通におけるスムストック比率
Rate of SumStock Housing in the Group's Existing Home Transactions

		集計範囲 Scope	単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023
	グループ内の既存住宅流通におけるスムストック比率 Rate of SumStock housing in the Group's existing home transactions	積水ハウス不動産グループ Sekisui House Real Estate Group	%	70	63	—
◎	**グループ内の既存住宅流通におけるスムストック件数*3** Number of SumStock housing in the Group's existing home transactions	積水ハウス不動産グループ Sekisui House Real Estate Group	件 Case	—	—	718

*3 2023年度目標より成約件数に変更

3 Indicator changed to the number of contracts from FY2023

◎はKPI ◎ indicates a KPI

労働安全衛生 Occupational Health and Safety

労働災害発生状況
Occupational Accidents

		集計範囲 Scope	休業災害度数率（休業１日以上を集計） Frequency Rate of Accidents Resulting in Lost Worktime (Total of One or More Days of Lost Worktime)			業務上疾病度数率（休業１日以上を集計） Frequency Rate of Occupational Illness (Total of One or More Days of Lost Worktime)		
			2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023
	従業員 Employees							
	事務部門 Administration	積水ハウス Sekisui House	0.32	0.07	0.26	0.00	0.03	0.07
		積水ハウス不動産グループ Sekisui House Real Estate Group	—	0.54	0.00	—	—	0.26
	生産部門 Production	積水ハウス Sekisui House	1.30	0.44	0.00	0.00	0.00	0.00
	従業員合計 Total employees	積水ハウス 積水ハウス不動産グループ Sekisui House Sekisui House Real Estate Group	—	0.18	0.20	—	0.03	0.10
	委託業者 Contractors							
	生産部門 Production	積水ハウス Sekisui House	0.61	0.31	1.63	0.00	0.00	0.00
◎	**施工部門** Construction	積水ハウス Sekisui House	2.69	2.82	2.87	0.22	0.48	0.53
		積水ハウス ノイエ Sekisui House noie	6.98	4.48	6.32	1.74	0.00	1.58
		鴻池組 Konoike Construction	1.72	1.89	1.10	0.07	0.07	0.13
	委託業者（施工部門）合計 Total contractors (construction)	積水ハウス 積水ハウス ノイエ 鴻池組 Sekisui House Sekisui House noie Konoike Construction	2.49	2.57	2.37	0.20	0.35	0.42

〈算定基準〉
休業災害度数率：100万延べ労働時間当たりの休業災害による死傷者数
業務上疾病度数率：100万延べ労働時間当たりの職業性疾病件数
集計範囲：休業災害度数率における従業員合計の対象は、
積水ハウス、積水ハウス不動産グループ（11 社）、積水ハウス信託、シャーメゾン少額短期保険の従業員（アルバイト・パート除く）
業務上疾病度数率における従業員合計の対象は、
（2022年度）積水ハウス単体の従業員（アルバイト・パート除く）
（2023年度）積水ハウス、積水ハウス不動産グループ（11 社）、積水ハウス信託、シャーメゾン少額短期保険の従業員（アルバイト・パート除く）
施工部門は積水ハウス、積水ハウス ノイエ、鴻池組の委託業者（一人親方、事業主を含む）
延べ労働時間：事務部門および生産部門の積水ハウスの従業員、委託業者の延べ労働時間は、実労働時間に基づき算定しています。
施工部門の積水ハウス、積水ハウス ノイエの委託業者の延べ労働時間は、1 人工当たり８時間として算定しています。
施工部門の鴻池組の委託業者の延べ労働時間は、1 人工当たり９時間として算定しています。

Calculation standards
Frequency rate of accidents resulting in lost worktime: Number of fatalities and injuries due to lost worktime injuries per million working hours
Frequency rate of occupational illness: Number of occupational illnesses per million working hours
Scope: Frequency rate of accidents resulting in lost worktime:
Employees of Sekisui House, the Sekisui House Real Estate Group (11 companies), Sekisui House Trust and Sha Maison SAST Insurance (excluding part-time workers)
Total employees: Frequency rate of occupational illness
FY2022 : Employees of Sekisui House (non-consolidated basis; excluding parttime workers)
FY2023 : Employees of Sekisui House, the Sekisui House Real Estate Group (11 companies), Sekisui House Trust and Sha Maison SAST Insurance (excluding part-time workers)
Construction departments: Contractors of Sekisui House, Sekisui House noie, and Konoike Construction (including sole proprietors and employers)
Total working hours of administration and production department employees and contractors of Sekisui House are calculated based on actual working hours.
Total working hours of construction department contractors of Sekisui House and Sekisui House noie are calculated as eight hours per person per day.
Total working hours of construction department contractors of Konoike Construction are calculated as nine hours per person per day.

業界平均との比較 *1
Comparison with Industry Averages [1]

労働災害度数率 Occupational accident rate	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022
総合工事業 General contractors	1.30	1.39	1.47
請負金額 Contracted amount of business			
10億円以上 ¥1 billion or more	1.29	1.42	1.22
5億円以上10億円未満 ¥500 million to less than ¥1 billion	1.70	1.59	2.49
5億円未満 Less than ¥500 million	0.97	1.12	1.89

出所：厚生労働省「労働災害動向調査の概況」
*1 2023年度の数値は本レポート発行時には公開前のため、2022年度までとしています。

Source: Ministry of Health, Labour and Welfare, “Survey of Industrial Accidents”
1 Data is presented up to FY2022, as figures for FY2023 had not yet been published as of the publication of this report.

◎はKPI ◎ indicates a KPI

死亡者数
Number of Deaths

部門 Departments	集計範囲 Scope	単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023
従業員 *2 Employees[2]	2022年度まで◇3 2023年度◇4 ◇ 3 until FY2022 ◇ 4 in FY2023	人 Persons	0	0	0
施工部門の委託業者 *3 Construction department contractors[3]	積水ハウスの委託業者 Contractors of Sekisui House	人 Persons	1	1	1

*2 積水ハウスおよび国内主要グループ会社
*3 集計範囲：積水ハウスの委託業者（一人親方、事業主を含む）

2 Figures for Sekisui House and major domestic Group companies
3 Scope: Contractors of Sekisui House (including sole proprietors and employers)

施工現場労働災害発生状況
Occupational Accidents at Construction Sites

発生件数 Number of Cases	集計範囲 Scope	単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023
施工現場災害（熱中症除く） Construction site accidents (excluding heat stroke)	積水ハウス委託業者 Contractors of Sekisui House	件 Case	99	101	97
熱中症 Heat stroke		件 Case	8	17	18

特別安全監査実施件数
Special Safety Audits Conducted

発生件数 Number of Cases	集計範囲 Scope	単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023
特別安全監査実施件数 Special safety audits conducted	◇1	件 Case	0	1	0