

目次 CONTENTS

コーポレートガバナンス Corporate Governance	43
コンプライアンスの推進 Promoting Compliance	49
マテリアリティのベースとなる取り組みに向けたKPI KPIs for Initiatives That Provide a Basis for Our Material Issues	49

報告対象期間 Period covered

2023年度(2023年2月1日～2024年1月31日)*¹

FY2023 (February 1, 2023 to January 31, 2024)¹

*¹ 前後の期間の活動も一部含まれます。

¹ Some activities undertaken in the fiscal years preceding and following FY2023 are also covered.

報告対象範囲 ESG data boundaries

本データブックにおける事業所の対象範囲は、当社(積水ハウス株式会社)と連結子会社342社を原則としていますが、対象範囲が異なる場合は個々に記載しています。

In principle, this data book encompasses Sekisui House, Ltd. and its 342 consolidated subsidiaries. Departures from this scope are indicated in the text.

集計範囲 Scope of Calculation

表記 Details	集計範囲 Scope
◇1 積水ハウス Sekisui House	積水ハウス(株) Sekisui House, Ltd.
◇2 積水ハウスおよび国内主要グループ会社(鴻池組除く) Sekisui House and Major Domestic Group Companies (excluding KonoikeConstruction)	積水ハウス(株) Sekisui House, Ltd. 積水ハウス不動産グループ Sekisui House Real Estate Group 積水ハウス建設グループ Sekisui House Construction Group 積水ハウスリフォーム(株) Sekisui House Remodeling, Ltd. 積水ハウス ノイエ(株) Sekisui House noie Limited
◇3 積水ハウスおよび国内主要グループ会社 Sekisui House and Major Domestic Group Companies	積水ハウス(株) Sekisui House, Ltd. 積水ハウス不動産グループ Sekisui House Real Estate Group 積水ハウス建設グループ Sekisui House Construction Group 積水ハウスリフォーム(株) Sekisui House Remodeling, Ltd. 積水ハウス ノイエ(株) Sekisui House noie Limited (株)鴻池組およびその国内連結子会社 Konoike Construction Co., Ltd. and its Domestic Consolidated Subsidiaries
◇4 積水ハウスおよび国内連結子会社 Sekisui House and Domestic Consolidated Subsidiaries	
◇5 積水ハウスグループ Sekisui House Group	積水ハウス(株)と連結子会社すべて Sekisui House, Ltd. and Consolidated Subsidiaries

コーポレートガバナンス Corporate Governance

取締役会の構成 (2024年4月26日時点)

Board of Directors Composition (As of April 26, 2024)

取締役会 Directors	うち独立社 外取締役 Outside directors	独立社外 取締役の 比率 Rate of independ- ent outside directors	女性取締役 の比率 Rate of female directors	年齢 Age			平均年齢 Average age	人数制限 Maximum No. of directors	議長 Chairperson
				50歳 未満 Under 50	50歳 以上 60歳 未満 50-59	60歳 以上 60 and above			
10名 (男7・ 女3) 10 (7 men, 3 women)	5名 (男2・ 女3) 5 (2 men, 3 women)	50.0%	30.0%	0名 0	3名 3	7名 7	63.1歳 63.1	12名 以内 12	社外取締役 北沢 利文 Toshifumi Kitazawa (Outside Director)

監査役会の構成 (2024年4月26日時点)

Audit and Supervisory Board Composition (As of April 26, 2024)

監査役会 Audit and Supervisory Board members	うち独立社 外監査役 Outside members	独立社外監 査役の比率 Rate of outside members	女性取締役 の比率 Rate of female members	年齢 Age			平均年齢 Average age	人数制限 Maximum No. of directors	議長 Chairperson
				50歳 未満 Under 50	50歳 以上 60歳 未満 50-59	60歳 以上 60 and above			
5名 (男4・ 女1) 5 (4 men, 1 woman)	3名 (男3) 3 (3 men)	60.0%	20.0%	0名 0	0名 0	5名 5	68.4歳 68.4	7名 以内 7	鶴田 龍一 (常任監査役・社外監査役) Ryuichi Tsuruta (Standing Audit and Supervisory Board Member, Outside Audit and Supervisory Board Member)

人事・報酬諮問委員会の構成 Personnel Affairs and Remuneration Committee Composition

委員長 Chairperson	吉丸 由紀子(社外取締役) Yukiko Yoshimaru (Outside Director of the Board)
社内取締役 Internal directors of the Board	仲井 嘉浩、田中 聡 Yoshihiro Nakai, Satoshi Tanaka
社外取締役 Outside directors of the Board	吉丸 由紀子、北沢 利文、武川 恵子 Yukiko Yoshimaru, Toshifumi Kitazawa, Keiko Takegawa

経営会議 *1 の構成 Management Meeting Composition

議長 Chairperson	代表取締役 社長執行役員 兼 CEO Representative Director of the Board, President, Executive Officer and CEO
委任型執行役員 Entrusted executive officers	仲井 嘉浩、堀内 容介、田中 聡、石井 徹、篠崎 浩士、豊田 治彦、吉本 継蔵、野間 賢、廣田 耕平、皆川 修、上木 宏平、柳 武久、青木 慎治、木村 良典、大村 泰志、近藤 隆裕、辻 徹、吉田 裕明、足立 紀生、藤田 徹、松村 耕也 Yoshihiro Nakai, Yosuke Horiuchi, Satoshi Tanaka, Toru Ishii, Hiroshi Shinozaki, Haruhiko Toyoda, Keizo Yoshimoto, Masaru Noma, Kohei Hirota, Osamu Minagawa, Kohei Ichi, Takehisa Yanagi, Shinji Aoki, Yoshinori Kimura, Yasushi Omura, Takahiro Kondo, Toru Tsuji, Hiroaki Yoshida, Norio Adachi, Toru Fujita, Koya Matsumura

ESG推進委員会 **の構成 ESG Promotion Committee Composition

委員長 Chairperson	堀内 容介(代表取締役 副会長執行役員) Yosuke Horiuchi (Representative Director of the Board, Vice Chairman, Executive Officer)
社外委員 Outside members	國部 克彦氏(神戸大学大学院経営学研究科長・教授)、 富田 秀実氏(LRQA サステナビリティ株式会社代表取締役) Katsuhiko Kokubu (Dean and Professor, Graduate School of Business Administration, Kobe University) Hidemi Tomita (Representative Director, LRQA Sustainability K.K.)
委員 Internal members	堀内 容介、小田 広昭、豊田 治彦、近田 智也、井阪 由紀、山田 実和、河村 直樹、沖本 直紀、安倍 秀樹、川畑 弘幸 Yosuke Horiuchi, Hiroaki Oda, Haruhiko Toyoda, Toshiya Chikada, Yuki Isaka, Miwa Yamada, Naoki Kawamura, Naoki Okimoto, Hideaki Yasunobu, Hiroyuki Kawabata

リスク管理委員会の構成 Risk Management Committee Composition

委員長 Chairperson	田中 聡(代表取締役 副社長執行役員) Satoshi Tanaka (Representative Director of the Board, Executive Vice President, Executive Officer)
副委員長 Vice Chairperson	吉本 継蔵 Keizo Yoshimoto
委員 Internal members	田中 聡、吉本 継蔵、野間 賢、廣田 耕平、皆川 修、藤田 徹、岸 隆裕、河村 直樹、北村 浩幸、牧口 仁 Satoshi Tanaka, Keizo Yoshimoto, Masaru Noma, Kohei Hirota, Osamu Minagawa, Toru Fujita, Takahiro Kishi, Naoki Kawamura, Hiroyuki Kitamura, Hitoshi Makiguchi

*1 社外取締役および監査役はオブザーバーとして出席可能

*2 取締役・監査役・常務執行役員以上はオブザーバーとして出席

1 Outside directors of the Board and Audit and Supervisory Board members may attend as observers.

2 Directors of the Board, Audit and Supervisory Board members and executive officers of the rank managing officer and above may attend as observers.

2023年度 取締役の各会議体への出席状況*1

FY2023 Attendance at Each Meeting by Directors of the Board¹

氏名 Name	役職 Title	取締役会 Board of Directors		人事・報酬諮問委員会 Personnel Affairs and Remuneration Committee		経営会議 Management Meetings		ESG推進委員会 ESG Promotion Committee		リスク管理委員会 Risk Management Committee		備考 Notes
		構成員 Members	出席率 Attendance rate	構成員 Members	出席率*2 Attendance rate ²	構成員 Members	出席率 Attendance rate	構成員 Members	出席率 Attendance rate	構成員 Members	出席率 Attendance rate	
仲井 嘉浩 Yoshihiro Nakai	代表取締役 社長執行役員 兼 CEO Representative Director of the Board, President, Executive Officer and CEO	○	12/12	○	11/11	●	12/12					
堀内 容介 Yosuke Horiuchi	代表取締役 副会長執行役員 Representative Director of the Board, Vice Chairman, Executive Officer	○	12/12			○	12/12	●	4/4			
田中 聡 Satoshi Tanaka	代表取締役 副社長執行役員 Representative Director of the Board, Executive Vice President, Executive Officer	○	12/12	○	10/10	○	12/12			●	11/11	
石井 徹 Toru Ishii	取締役 専務執行役員 Director of the Board, Senior Managing Officer	○	12/12			○	12/12					
篠崎 浩士 Hiroshi Shinozaki	取締役 専務執行役員 Director of the Board, Senior Managing Officer	○	9/9			○	9/9					2023年4月25日就任 Assumed office on April 25, 2023
吉丸 由紀子 Yukiko Yoshimaru	社外取締役 Outside Director of the Board	○	12/12	●	11/11							
北沢 利文 Toshifumi Kitazawa	社外取締役 Outside Director of the Board	●	12/12	○	11/11							
中島 好美 Yoshimi Nakajima	社外取締役 Outside Director of the Board	○	12/12									
武川 恵子 Keiko Takegawa	社外取締役 Outside Director of the Board	○	12/12	○	11/11							
阿部 伸一 Shinichi Abe	社外取締役 Outside Director of the Board	○	12/12									

- 議長または委員長
- Chairperson

*1 経営会議、ESG推進委員会、リスク管理委員会におけるオブザーバーとしての出席については反映しておりません。

*2 人事・報酬諮問委員会の開催回数は CEO 評価ミーティング(代表取締役社長執行役員 兼 CEO および社外取締役のみが出席)を含みます。

1 Attendance as an observer at Management Meetings, the ESG Promotion Committee and the Risk Management Committee is not counted.

2 The number of meetings of the Personnel Affairs and Remuneration Committee includes the meeting aimed at evaluation of the performance of the CEO (attended only by the Representative Director of the Board, President, Executive Officer and CEO, and outside directors).

2023年度 監査役の主な会議への出席状況

FY2023 Attendance at Each Meeting by Audit and Supervisory Board Members

氏名 Name	役職 Title	監査役会 Audit and Supervisory Board		取締役会 Board of Directors		備考 Notes111111
		構成員 Members	出席率 Attendance rate	構成員 Members	出席率 Attendance rate	
伊藤 みどり Midori Ito	常任監査役 Standing Audit and Supervisory Board Member	○	17/17	○	12/12	
萩野 隆 Takashi Ogino	常任監査役 Standing Audit and Supervisory Board Member	○	17/17	○	12/12	
鶴田 隆一 Ryuichi Tsuruta	常任監査役・社外監査役 Outside Standing Audit and Supervisory Board Member	●	17/17	○	12/12	
小林 敬 Takashi Kobayashi	社外監査役 Outside Audit and Supervisory Board Member	○	17/17	○	12/12	
和田 頼知 Yoritomo Wada	社外監査役 Outside Audit and Supervisory Board Member	○	17/17	○	12/12	

● 議長
● Chairperson

スキルマトリックス

Skill Matrix

氏名 Name	性別 ●男性 ●女性	取締役在任年数 (2024年4月25日開催の株主総会終結時) Number of years in office as director of the Board (at the close of the Ordinary General Meeting of Shareholders held on April 25, 2024)	特に期待する知識・経験・能力 Particular knowledge, experience and abilities expected					
			企業経営 経営戦略 Corporate management Business Strategy	国際事業 海外知見 Overseas business International knowledge	財務戦略・ 会計 Financial strategy and accounting	技術・環境 イノベーション Technology and environment Innovation	社会性向上 人材開発 ダイバーシティ Improvement of social value Human resource Development Diversity	ガバナンス リスク管理 コンプライアンス Governance Risk management Compliance
仲井 嘉浩 Yoshihiro Nakai	●	8年	●		●		●	●
堀内 容介 Yosuke Horiuchi	●	8年	●		●	●	●	
田中 聡 Satoshi Tanaka	●	4年	●	●		●	●	●
石井 徹 Toru Ishii	●	4年	●	●			●	
篠崎 浩士 Hiroshi Shinozaki	●	1年	●		●			●
吉丸 由紀子 Yukiko Yoshimaru	●	6年	●	●			●	●
北沢 利文 Toshifumi Kitazawa	●	4年	●	●	●			●
中島 好美 Yoshimi Nakajima	●	3年	●	●	●		●	
武川 恵子 Keiko Takegawa	●	3年				●	●	●
阿部 伸一 Shinichi Abe	●	2年	●	●		●	●	

※上記一覧表は、特に期待する知識・経験・能力であり、有するすべての知見を表すものではありません。

Note: The above table lists the particular knowledge, experience and abilities expected of each candidate, and is not an exhaustive list of the candidates' expertise.

執行役員選定プロセスの高度化

A More Sophisticated Executive Officer Selection Process

人事・報酬諮問委員会が選解任プロセスを監督
Personnel Affairs and Remuneration Committee supervises the selection and dismissal process.

人財登用会議(社内取締役等で構成)が選解任、人財配置、育成を審議
Human Resource Promotion Council (largely composed of internal directors) deliberates on selection and dismissal, personnel allocation and training.

人事・報酬諮問委員会が選解任プロセスを監督
Personnel Affairs and Remuneration Committee supervises the selection and dismissal process.

人財登用会議(社内取締役等で構成)が選解任、人財配置、育成を審議
Human Resource Promotion Council (largely composed of internal directors) deliberates on selection and dismissal, personnel allocation and training.

部門 Division	取締役兼務委任型執行役員 5名 Directors of the Board who also serve as entrusted executive officers 5	委任型執行役員 16名 Entrusted executive officers 16	雇用型執行役員 21名 Employed executive officers 21	業務役員 31名 Operating officers 31
	監督と執行の緩やかな分離を実践し、中期経営計画達成に向けて担当部門を管掌するとともに、担当部門の執行責任を担う Ensuring moderate separation of supervision and execution, supervise the divisions for which they are responsible to achieve the goals of the Mid-Term Management Plan while taking responsibility for those divisions' execution of operations.	取締役候補として、担当部門の主要な領域を担当し、中期経営計画達成に向けてその領域の執行責任を担う As director of the Board candidates, responsible for key areas of their divisions and for those areas' execution of operations to achieve the goals of the Mid-Term Management Plan.	委任型執行役員候補として、担当部署を担当し、中期経営計画達成に向けてその部署の執行責任を担う As entrusted executive officer candidates, responsible for business units and for those business units' execution of operations to achieve the Mid-Term Management Plan.	雇用型執行役員候補として、担当部署を担当し、中期経営計画達成に向けて、その部署の執行責任を担う As employed executive officer candidates, responsible for business units and for those business units' execution of operations to achieve the goals of the Mid-Term Management Plan.
	仲井 嘉浩 (代表取締役 社長 兼CEO) Yoshihiro Nakai (Representative Director of the Board, President, Executive Officer and CEO)			
	崎崎 浩士(専務) Hiroshi Shinozaki (Senior Managing Officer)	青木 慎治(常務) 木村 良典(常務) 近藤 隆裕(常務) Shinji Aoki (Managing Officer) Yoshinori Kimura (Managing Officer) Takahiro Kondo (Managing Officer)	吉安 祐二 鎌信 巧 岩田 慶隆 宮越 建 Yuji Yoshiyasu / Takumi Nukanobu / Yoshitaka Iwata / Ken Miyakoshi	金澤 賢一 高島 哲也 佐々木 薫 井原 雄一 塚田 泰之 吉川 基宏 伊丸 和宏 竹内 順二 見延 友章 浅田 浩史 生水 誠通 原本 秀和 Kenichi Kanazawa / Tetsuya Takabatake / Kaoru Sasaki / Yuichi Ihana / Yasuyuki Tsukada / Motohiro Kikkawa / Kazuhiro Imaru / Junji Takeuchi / Tomoaki Minobe / Hiroshi Asada / Motomichi Shozu / Hidekazu Haramoto
請負型ビジネス部門 Division of Built-to-Order Business				
	石井 徹(専務) Toru Ishii (Senior Managing Officer)	柳 武久(常務) 辻 徹(常務) Takehisa Yanagi (Managing Officer) Toru Tsuji (Managing Officer)	高濱 浩章 田森 直紀 Hiroaki Takahama / Naoki Tamori	久米本 憲一 宮島 一仁 Kenichi Kumemoto Kazuhiro Miyajima

部門 Division	取締役兼務委任型執行役員 5名 Directors of the Board who also serve as entrusted executive officers 5	委任型執行役員 16名 Entrusted executive officers 16	雇用型執行役員 21名 Employed executive officers 21	業務役員 31名 Operating officers 31
戦略部門 Business Strategy Division		廣田 耕平(常務) 吉田 裕明(常務) 足立 紀生(常務) Kohei Hirota (Managing Officer) Hiroaki Yoshida (Managing Officer) Norio Adachi (Managing Officer)	神谷 佳之 松井 直哉 小松 洋一 Yoshiyuki Kamiya / Naoya Matsui / Yoichi Komatsu	中野 雄太 北田 佳余*1 矢倉 嗣也 Yuta Nakano / Kayo Kitada* Tsuguya Yakura
財務・ESG部門 Division of Finance and ESG	堀内 容介 (代表取締役 副会長) Yosuke Horiuchi (Representative Director of the Board, Vice Chairman, Executive Officer)	豊田 治彦(専務) 藤田 徹(常務) Haruhiko Toyoda (Senior Managing Officer) Toru Fujita (Managing Officer)	吉田 篤史 菊地 正宏 近田 智也 山田 実和*1 Atsushi Yoshida / Masahiro Kikuchi / Toshiya Chikada / Miwa Yamada*1	岸本 浩一 川畑 弘幸 井阪 由紀*1 Hirokazu Kishimoto / Hiroyuki Kawabata / Yuki Isaka*1
管理・人事部門 Division of Administration and Human Resources	田中 聡 (代表取締役 副社長) Satoshi Tanaka (Representative Director of the Board, Executive Vice President, Executive Officer)	吉本 継蔵(専務) 皆川 修(常務) Keizo Yoshimoto (Senior Managing Officer) Osamu Minagawa (Managing Officer)	岸 隆裕 安信 秀昭 河村 直樹 Takahiro Kishi / Hideaki Yasunobu / Naoki Kawamura	北村 浩幸 Hiroyuki Kitamura
技術・生産部門 Division of Technology and Production		野間 賢(専務) 上木 宏平(常務) 松村 耕也(常務) Masaru Noma (Senior Managing Officer) Kohei Jouki (Managing Officer) Koya Matsumura (Managing Officer)	中山 英彦 河野 秀明 岡澤 健治 Hidehiko Nakayama / Masaru Noma Kenji Okazawa	沢辺 泰代*1 矢野 直子*1 大田 正義 中田 篤志 小谷 匡史 齋藤 秀雄 上野 美幸 Yasuyo Sawabe*1 / Naoko Yano*1 / Masayoshi Ohta / Atsushi Nakata / Masashi Kotani / Hideo Saito / Yoshiyuki Ueno
関係会社 Affiliates		大村 泰志(常務) Yasushi Omura (Managing Officer)	小西 賢二 伊藤 一徳 Kenji Konishi Kazunori Ito	大高 一郎 春木 卓伸 松下 英一 Ichiro Otaka / Takanobu Haruki / Eichi Matsushita

*1 女性 1 Indicates female members

2021年度～2023年度の業績連動型株式報酬【PSU2】の目標および実績

Target Values and Results for Performance-Related Stock Remuneration (PSU2) for FY2021 through FY2023

業績評価指標 KPI	評価ウエイト Weighting	支給率の変動幅 Changes in payment rate	目標業績 Target value	実績 Results	指標毎の支給率 Pay rate by indicator	
ROE(3年平均) (Average for three years)	80%	0%～150%	最高 Maximum	12.00%	11.60%	140%
			標準 Standard	10.00%		
			最低 Minimum	8.00%		
ESG経営指標 (ESG management indicator)	20%	0%～150%	*1		138%	

※当該PSUのESG経営指標は、E(環境) {①戸建ZEH比率、②シャーマンZEH戸数}、S(社会) {③女性管理職人数、④男性育児休業取得率、⑤月平均総労働時間}、G(ガバナンス) {⑥CGコード対応の充実、⑦親会社・子会社の権限と責任の明確化とグループ内のガバナンス人財の育成強化と適正配置}の各項目における目標を定め、その達成度を人事・報酬諮問委員会において評価し、138%の支給率となりました。

Note: The ESG management indicator used in the determination of the amount of PSU consists of targets determined for the following items; E (Environment): (1) Rate of detached house ZEH; (2) Number of Sha Maison ZEH units; S (Social): (3) Number of female managers; (4) Take-up rate for eligible male employee childcare leave; (5) Average total monthly work hours; G (Governance): (6) Enhancing response to the Corporate Governance Code; and (8) Clarifying the authority and responsibilities of the parent company and its subsidiaries; the development and appropriate allocation of governance specialists. The degree of achievement in items named above was evaluated by the Personnel Affairs and Remuneration Committee. As a result, the payment rate vis-à-vis ESG management indicator was set at 138%.

2022年度～2024年度の業績連動型株式報酬【PSU3】のESG経営指標および目標

ESG Management KPI and Target Values for Performance-Related Stock Remuneration (PSU3) for FY2022 through FY2024

ESG経営指標 ESG Management Indicators	集計範囲 Scope	目標値(2024年度末) Numerical Target (January 31, 2025)	ウエイト Weighting
E(環境) Environment	戸建住宅ZEH比率 Rate of detached house ZEH	◇1 90%	40%
	賃貸住戸ZEH比率 Rate of ZEH units for rent	◇1 70%	
S(社会) Social	女性管理職人数 Number of female managers	◇2 310人	30%
	男性育児休業取得率 Take-up rate for eligible male employee childcare leave	◇2 98%	
	1人当たり平均総労働時間 Monthly average working hours per person	*1 175時間/月 175 per month	
G(ガバナンス) Governance	コーポレート・ガバナンスコード対応の充実 Responding to Corporate Governance Code according to reviews by evaluation organizations and others	— 第三者レビュー(TOPIX100企業比較)を通じた開示レベルの向上 Improve the mode of information disclosure through third-party reviews (comparison of TOPIX100 companies)	30%
	グループ会社管理規則の明確化によるガバナンス体制の構築及びガバナンス人財の育成強化と適正配置 Establishment of governance systems by clarifying Group company administrative regulations and the development and appropriate allocation of governance specialists	— グループ会社管理規則の運用とガバナンス人財育成及び人財配置の実施 Implement Group company administrative regulations and governance specialist development and assignment	

*1 積水ハウス(株)、積水ハウス不動産グループ各社、積水ハウスリフォーム(株)

1 Sekisui House, Ltd., Sekisui House Real Estate Group, Sekisui House Remodeling, Ltd.

2023年度～2025年度の業績連動型株式報酬【PSU4】のESG経営指標および目標

ESG Management KPI and Target Values for Performance-Related Stock Remuneration (PSU4) for FY2023 through FY2025

ESG経営指標 ESG Management Indicators	集計範囲 Scope	目標値(2025年度末) Numerical Target (January 31, 2026)	ウエイト Weighting
E(環境) Environment	事業活動におけるCO ₂ 排出削減率 Rate of CO ₂ emissions reduction from business operations	◇5 59%	40%
	戸建住宅ZEH比率 Rate of detached house ZEH	◇1 92%	
	賃貸住戸ZEH比率 Rate of ZEH units for rent	◇1 75%	
S(社会) Social	女性管理職人数 Number of female managers	◇2 350人 350	30%
	男性育児休業取得率 Take-up rate for eligible male employee childcare leave	◇2 98%	
	年次有給休暇取得率 Annual paid leave utilization rate	*1 70%	
G(ガバナンス) Governance	情報セキュリティ体制の強化 Strengthening the data security system	— セキュリティ要件・ルールに沿って当社グループ全体の業務が適正に運用されている Group-wide operations are being appropriately run in line with security conditions and rules	30%
	米国におけるグループガバナンスの確立 Establishing Group governance in the United States	— 米子会社における事業統括機能の定着 Establishing business oversight functions at U.S. subsidiaries	

*1 積水ハウス(株)、積水ハウス不動産グループ各社、積水ハウスリフォーム(株)

1 Sekisui House, Ltd., Sekisui House Real Estate Group, Sekisui House Remodeling, Ltd.

2023年度の報酬等

Officer Remuneration for FY2023

当社の役員区分ごとの報酬等の総額、報酬等の種類別の総額および対象となる役員の数^{*2}

Total Remuneration for Parent Company Officers by Category, Type of Remuneration, and Number of Eligible Officers²

役員区分 Officer Category	報酬等の総額 (百万円) Total Remuneration, etc. (Millions of yen)	報酬等の種類別の総額(百万円) Total Remuneration by Type (Millions of yen)				対象となる役員の数 Number of Basic Eligible Officers
		基本報酬 Basic Remuneration	業績連動賞与 Performance-Related Bonuses	業績連動型株式報酬 Performance Share Units (PSU)	譲渡期限付株式報酬 Restricted Stock Remuneration	
取締役 (社外取締役を除く) Directors of the Board (Excluding Outside Directors of the Board)	1,091	267	255	444	123	6名 6
監査役 (社外監査役を除く) Audit and Supervisory Board Members (Excluding Outside members)	81	81	—	—	—	2名 2
社外役員 Outside Officers	201	201	—	—	—	8名 8

取締役(社外取締役を除く)の連結報酬等の総額等^{*3}

Total Consolidated Remuneration for Directors of the Board (Excluding Outside Directors of the Board)³

氏名 Name	報酬等の種類別の総額(百万円) Total Remuneration by Type (Millions of yen)				報酬等の総額 Total Remuneration
	基本報酬 Basic Remuneration	業績連動賞与 Performance-Related Bonuses	業績連動型株式報酬 Performance Share Units (PSU)	譲渡期限付株式報酬 Restricted Stock Remuneration	
仲井 嘉浩 Yoshihiro Nakai	80	82	126	41	330
堀内 容介 Yosuke Horiuchi	56	57	88	29	230
田中 聡 Satoshi Tanaka	49	50	72	26	198
石井 徹 Toru Ishii	41	33	41	12	128
篠崎 浩士 Hiroshi Shinozaki	31	33	13	10	87

*2 上記には、2021年4月27日開催の第70回定時株主総会終結の日をもって退任した取締役3名、2022年4月26日開催の第71回定時株主総会終結の日をもって退任した取締役1名、2023年4月25日開催の第72回定時株主総会終結の日をもって退任した取締役1名を含んでいます。

*3 連結報酬等の総額が1億円以上の者および2024年1月31日現在において当社の取締役(社外取締役を除く)である者について、記載しています。

2 The above figures include three directors of the Board who stepped aside from their office as of the close of the 70th Ordinary General Meeting of Shareholders held on April 27, 2021, one director of the Board who stepped aside from their office as of the close of the 71st Ordinary General Meeting of Shareholders held on April 26, 2022, and one director of the Board who stepped aside from their office as of the close of the 72nd Ordinary General Meeting of Shareholders held on April 25, 2023.

3 The above figures are only for individuals receiving total consolidated remuneration of ¥100 million or more and officers who were directors of the Board (excluding outside directors of the Board) of Sekisui House as of January 31, 2024.

コンプライアンスの推進 Promoting Compliance

各国で支払った税の内訳

Breakdown of Taxes Paid in Each Country

国 Country	単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023
日本 Japan		48,995	74,826	61,463
アメリカ The United States	百万円 Millions of yen	10,010	13,383	6,191
オーストラリア Australia		83	99	-251
中国 China		5,646	6,177	-1,475

内部通報・相談窓口の受付件数

Number of Consultations Received by the Whistle Blowing System and the Internal Consultation Services

	単位 Unit	集計範囲 Scope	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023
コンプライアンス・ヘルプライン Compliance Helpline	件 Case	◇4	17	32	63
セクハラ・パワハラホットライン Sexual and power harassment hotline	件 Case	◇4	169	213	253

マテリアリティのベースとなる取り組みに向けたKPI

KPIs for Initiatives That Provide a Basis for Our Material Issues

指標 Indicator	集計範囲 Scope	単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023
◎ 評価機関等のレビューを踏まえたCGコード対応 Responding to Corporate Governance Code according to reviews by evaluation organizations and others	◇5	—	7位 7th Place	4位 4th Place	4位 4th Place
◎ グループガバナンス体制の強化(グループ会社管理規則、ガバナンス人財育成・適正配置) Strengthening the Group governance system (Group administrative regulations; development and appropriate assignment of governance specialists)	◇5	—	規則制定 Formulating Rules	規則運用 Enforce Regulations	グループ会社 総務責任者研修推進・ 人財配置推進 Promoting Training for Individuals Responsible for General Affairs and Placement of Human Resources in Group Companies
◎ 法令や自主的規範への重大な違反数 Number of serious violations of laws and voluntary norms	◇5	件 Case	0	0	0
◎ 内部通報・相談件数(コンプライアンス・ヘルプライン、セクハラ・パワハラホットライン) (従業員1,000人当たりの件数) Number of cases brought to Compliance Helpline or Sexual and Power Harassment Hotline for consultation (Per 1,000 employees)	◇4	件 Case	—	8.5	10.5
◎ セキュリティ強化進捗率 (年度計画進捗率) Progress in the strengthening of security measures (% of progress vis-à-vis the annual plan)	◇2	%	—	—	100%
◎ セキュリティ研修受講率 Rate of employees who completed security training	◇2	%	—	—	100%
◎ DXプロジェクト数(累積) (中期経営計画連動プロジェクト) Cumulative number of DX-related projects (linked with Mid-Term Management Plan)	◇2	件 Case	—	—	23